

Si pubblica l'avviso di selezione per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuale assunzione di una nuova risorsa da inserire all'interno dell'**Ufficio Formazione** con contratto di lavoro subordinato ovvero con le forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, ivi compresi il contratto a tempo indeterminato, il contratto a tempo determinato.

Caratteristiche della posizione offerta:

La risorsa sarà inserita all'interno della funzione Risorse Umane e Organizzazione e si occuperà delle attività e dei progetti dell'**Ufficio Formazione**. Riportiamo a titolo esemplificativo e non esaustivo, le principali attività previste dalla posizione offerta:

- supportare la funzione HR nella definizione delle proposte formative per supportare lo sviluppo delle risorse in linea con le strategie aziendali;
- rilevazione, analisi e sintesi dei fabbisogni formativi;
- ricerca e definizione di enti formativi e docenti;
- programmazione e gestione delle attività formative (avvio, monitoraggio/tutoraggio, verifiche e valutazioni, rendicontazione);
- stesura reportistica e relazioni riguardanti le attività formative;
- supporto nelle attività di stesura processi HR e di people care;
- stesura e gestione dei programmi di onboarding e dei piani di sviluppo individuali del personale interno;
- gestione delle trasferte del personale.

Requisiti indispensabili sono:

- laurea magistrale indirizzo umanistico;
- esperienza pregresso di almeno tre anni nel medesimo ruolo all'interno di realtà strutturate dove il/la candidato/a ha gestito in autonomia le diverse fasi/attività della gestione della formazione in azienda;
- padronanza del pacchetto Office (in particolare Excel), delle piattaforme webinar (Google Meet, Microsoft Teams e Webex) e degli strumenti informatici in generale.

Completano il profilo: accuratezza, capacità analitica, autorevolezza, predisposizione ai rapporti interpersonali, orientamento al cliente interno, flessibilità, attitudine al lavoro in team, capacità di operare in autonomia nonché in situazioni di stress.

Costituiscono requisiti preferenziali:

- aver frequentato un master o un corso di alta formazione in ambito risorse umane;
- esperienza nella gestione di bandi e piani formativi finanziati;
- esperienza nella creazione di percorsi formativi in modalità e-learning;
- conoscenza applicativo Zucchetti HR Infinity.

Orario di lavoro full time. Qualifica Impiegato. CCNL applicato Fise Assoambiente.

Sede di lavoro Lovadina di Spresiano.

Nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo determinato, non potranno essere ammessi i candidati che abbiano già svolto in Contarina un periodo di lavoro di complessivi 24 mesi per l'espletamento di mansioni equivalenti nella stessa categoria legale anche cumulando eventuali periodi prestati con contratto di somministrazione a tempo determinato.

Termini e modalità di presentazione della domanda:

I cv dei candidati, completi di foto digitale formato tessera, documento di identità in corso di validità e autorizzazione al trattamento dei dati personali, dovranno pervenire in formato elettronico esclusivamente attraverso il sito entro la data del **26 giugno 2023 ore 12.00** (faranno fede data e ora di invio).

Oltre ai requisiti sopra elencati, i candidati dovranno attestare mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti minimi sottoelencati. La documentazione dovrà essere trasmessa a Contarina SpA unitamente al curriculum vitae.

- Età non inferiore ai 18 anni;
- Godimento dei diritti civili;
- Assenza di condanne penali;
- Assenza di carichi pendenti;
- Titolo di studio: laurea così, come previsto al punto requisiti indispensabili;
- Idoneità fisica in relazione alle mansioni da espletare, da accertarsi in sede di assunzione tramite visita medica preassuntiva e/o preventiva;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (per i candidati di sesso maschile);
- Possesso di patente di guida (cat. B) in corso di validità.

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per l'inoltro della candidatura, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione. Contarina SpA si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Non saranno prese in considerazione le candidature prive dei documenti richiesti ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda, così come sopra riportata. In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, tutte le offerte di lavoro sono indirizzate a candidati di entrambi i sessi.

Nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo determinato, non potranno essere ammessi i candidati che abbiano già svolto in Contarina SpA periodi di lavoro la cui somma temporale sia pari al limite massimo individuato dalla disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, per l'espletamento di mansioni equivalenti nella stessa categoria legale anche cumulando eventuali periodi prestati con contratto di somministrazione a tempo determinato.

A seguito dell'analisi delle candidature pervenute entro la data sopra indicata, saranno contattati e convocati alle prove selettive i soli candidati in linea con il profilo ricercato e in possesso dei requisiti richiesti. Data e ora delle prove selettive saranno comunicate tramite mail (da indicare nel cv).

Coloro che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicata per la prova selettive saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Prova di selezione

I candidati ammessi saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, a delle prove selettive (colloquio orale) mirate a verificare la professionalità, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo professionale del presente avviso con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti, esaminando anche il curriculum vitae prodotto.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

Definizione graduatoria

A conclusione della procedura di selezione, sulla base dell'attribuzione del punteggio finale conseguito, sarà definita una graduatoria che verrà pubblicata sul sito www.contarina.it nella sezione 'Lavora con noi – Graduatorie'.

La rinuncia alla chiamata per l'assunzione comporterà la cancellazione dalla graduatoria e la decadenza da ogni eventuale successivo diritto all'assunzione.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo totale agli accertamenti sanitari, senza limitazioni, con esito non sindacabile, (di cui al D.M. 88 del 23/02/1999 e successive integrazioni e modifiche) secondo modalità e tempi comunicati dall'azienda, pena la decadenza dalla graduatoria.

Se il candidato non si presenta alla visita medica di assunzione o rifiuta gli accertamenti sanitari richiesti dalle normative vigenti, secondo le modalità e tempi comunicati da Contarina SpA, o risulta essere non idoneo in esito agli accertamenti stessi, decade da ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei.

La graduatoria potrà essere utilizzata, entro 12 mesi dalla data di approvazione, eventualmente prorogabile, esclusivamente per la figura professionale oggetto della presente selezione.

Trattamento dei dati

Ai sensi dell'articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (in seguito, "GDPR") si informa che i dati richiesti in relazione alla selezione di cui al presente avviso saranno trattati solo per gestire la presente selezione. I dati saranno trattati con o senza ausilio di mezzi elettronici e per il tempo necessario agli adempimenti relativi alla procedura in conformità a quanto stabilito da detta normativa. Titolare del trattamento è Contarina SpA.

La società si riserva di ricorrere anche a società o professionisti esterni per l'espletamento di una o più fasi della suesposta selezione.

Spresiano, 06/06/2023

f.to Il Direttore Generale
Michele Rasera