

Si pubblica l'avviso di selezione per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuale assunzione di una risorsa da collocare all'interno della funzione *Regolatorio, Sistemi e Controllo di Gestione* in qualità di **Addetto Ufficio Regolatorio Tariffa** con contratto di lavoro subordinato ovvero con le forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, ivi compresi il contratto a tempo indeterminato, il contratto a tempo determinato ed il contratto a tempo parziale.

Caratteristiche della posizione offerta:

La figura sarà inserita all'interno dell'Ufficio Regolatorio Tariffa e si occuperà in massima parte delle attività connesse all'ambito Regolatorio. Tra le attività previste dal ruolo rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- predisposizione e applicazione Metodo Tariffa Rifiuti;
- predisposizione e applicazione tariffa utenti;
- supporto attività connesse alla regolazione ARERA;
- analisi e monitoraggio dei costi;
- analisi e controllo Piani Economici Finanziari;
- attività di reportistica.

Requisiti indispensabili sono:

- laurea triennale, oppure vecchio ordinamento, oppure specialistica, oppure magistrale (ad indirizzo economico, oppure statistico oppure amministrazione, finanza e controllo);
- esperienza pregressa nel ruolo di controller o similari;
- propensione verso le tematiche connesse all'ambito regolatorio rifiuti (ARERA);
- ottima conoscenza del pacchetto Office in particolare padronanza Excel livello avanzato.

Completano il profilo una elevata capacità di innovazione, analisi e approfondimento; autonomia, doti relazionali, gestione di importanti carichi di lavoro.

Costituiscono requisiti preferenziali:

- esperienza pregressa ambito Regolatorio settori Energia-Reti-Ambiente;
- conoscenza di software specifici di business intelligence, ambiente microsoft e/o ambiente google;

Orario di lavoro full time 38 ore settimanali – CCNL: Utilitalia dei Servizi Ambientali.

Termini e modalità di presentazione della domanda:

I cv dei candidati, completi di foto digitale formato tessera, documento di identità in corso di validità e autorizzazione al trattamento dei dati personali, dovranno pervenire in formato elettronico esclusivamente attraverso il sito entro la data del **29 aprile 2024 ore 12.00** (faranno fede data e ora di invio).

Oltre al curriculum vitae, i candidati, all'atto della presentazione della domanda, dovranno attestare mediante autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti minimi per la partecipazione alle procedure selettive:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i, possono partecipare: i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno oppure i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- età non inferiore ai 18 anni al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
- godimento dei diritti politici e civili;
- assenza di condanne penali e assenza di carichi pendenti;
- idoneità fisica in relazione alle mansioni da espletare, da accertarsi in sede di assunzione tramite visita medica preassuntiva e/o preventiva;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004 n. 226;
- titolo di studio: laurea così come indicato nel presente Avviso di selezione;
- pregressa esperienza nel ruolo previsto così come descritto dal presente Avviso di Selezione;
- possesso di patente di guida categoria B in corso di validità;

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per l'inoltro della candidatura, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione. Contarina S.p.A. si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Non saranno prese in considerazione le candidature prive dei documenti richiesti ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda, così come sopra riportata. In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, tutte le offerte di lavoro sono indirizzate a candidati di entrambi i sessi.

Nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo determinato, non potranno essere ammessi i candidati che abbiano già svolto in Contarina periodi di lavoro la cui somma temporale sia pari al limite massimo individuato dalla disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, per l'espletamento di mansioni equivalenti nella stessa categoria legale anche cumulando eventuali periodi prestati con contratto di somministrazione a tempo determinato.

A seguito dell'analisi delle candidature pervenute entro la data sopra indicata, saranno contattati e convocati alle prove selettive i soli candidati in linea con il profilo ricercato e in possesso dei requisiti richiesti. Data e ora delle prove selettive saranno comunicate tramite mail (da indicare nel cv).

Coloro che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicata per la prova selettive saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Prove di selezione:

I candidati ammessi saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, ad un colloquio orale mirato a verificare la professionalità, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo professionale del presente avviso con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti, esaminando anche il curriculum vitae prodotto.

Il colloquio di selezione si intende superato con il conseguimento di una valutazione complessiva non inferiore a 6 punti su un massimo di 10 assegnabili (derivanti dalle singole sezioni di valutazione).

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

Definizione graduatoria

A conclusione della procedura di selezione, sulla base dell'attribuzione del punteggio finale conseguito, sarà definita una graduatoria che verrà pubblicata sul sito www.contarina.it nella sezione 'Lavora con noi – Graduatorie'.

La rinuncia alla chiamata per l'assunzione comporterà la cancellazione dalla graduatoria e la decadenza da ogni eventuale successivo diritto all'assunzione.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo totale agli accertamenti sanitari, senza limitazioni, con esito non sindacabile, (di cui al D.M. 88 del 23/02/1999 e successive integrazioni e modifiche) secondo modalità e tempi comunicati dall'azienda, pena la decadenza dalla graduatoria. Se il candidato non si presenta alla visita medica di assunzione o rifiuta gli accertamenti sanitari richiesti dalle normative vigenti, secondo le modalità e tempi comunicati da Contarina SpA, o risulta essere non idoneo in esito agli accertamenti stessi, decade da ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei.

La graduatoria potrà essere utilizzata, entro 12 mesi dalla data di approvazione, eventualmente prorogabile, esclusivamente per la figura professionale oggetto della presente selezione.

Contarina S.p.A. ha facoltà, fino alla pubblicazione della graduatoria finale, di procedere con provvedimento motivato alla revoca dell'avviso di selezione e all'annullamento del procedimento. Terminata la selezione, è comunque facoltà di Contarina S.p.A. di non procedere ad alcuna assunzione, ferma restando la validità della graduatoria pubblicata per il periodo sopra indicato.

CONTARINA SPA - società con socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento del Consiglio di Bacino Priula

Via Vittorio Veneto, 6 31027 Lovadina di Spresiano, Treviso Italy
N. Verde 800.07.66.11 solo da tel. fisso - Tel. 0422 916500 da cellulare - Fax 0422 725703
contarina@contarina.it - protocollo@cert.contarina.it - www.contarina.it

C.F. e P. Iva 02196020263 - Capitale sociale € 2.647.000,00 i.v.
Registro delle imprese di Treviso n.02196020263 - Numero REA TV 194428



Trattamento dei dati

Ai sensi dell'articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (in seguito, "GDPR") si informa che i dati richiesti in relazione alla selezione di cui al presente avviso saranno trattati solo per gestire la presente selezione. I dati saranno trattati con o senza ausilio di mezzi elettronici e per il tempo necessario agli adempimenti relativi alla procedura in conformità a quanto stabilito da detta normativa. Titolare del trattamento è Contarina S.p.A.

La società si riserva di ricorrere anche a società o professionisti esterni per l'espletamento di una o più fasi della suesposta selezione.

Spresiano, 12 aprile 2024



Il Direttore Generale
Michele Rasera