

APPALTO DI MANUTENZIONE ORDINARIA DEL VERDE PUBBLICO - COMUNE DI TREVISO
ALLEGATO 1 DISCIPLINARE - SUB CRITERI PER LA VALUTAZIONE TECNICA

Criterio di valutazione	n	Subcriterio	Medoto presentazione proposta	Punteggio
Progetto di gestione del servizio di manutenzione del verde pubblico	1	<p><i>Il concorrente dovrà produrre un piano operativo ed organizzativo fattibile, con indicazione dei mezzi e delle risorse messe a disposizione (ad es. parco macchine, personale, attrezzature etc.) migliorativo rispetto ai requisiti tecnici a base di gara, finalizzato a rendere il servizio maggiormente efficiente rispetto agli obiettivi qualitativi attesi minimi efficace, di piena soddisfazione sia per il cittadino utente che per la committenza e sempre verificabile in fase operativa, sulla base dei seguenti aspetti:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. organizzazione delle squadre di lavoro con numero di personale impiegato per i siti d'intervento</i> <i>2. elenco dei mezzi e delle attrezzature a disposizione per il presente appalto</i> <i>3. simulazione di un programma operativo per le varie tipologie d'intervento, rispetto alle tempistiche previste nel Capitolato e ai siti d'intervento</i> <i>4. soluzioni innovative per la manutenzione (sia tecnologiche che organizzative)</i> <i>5. altri aspetti non già valutati in precedenza</i> <p><i>La Commissione valuterà discrezionalmente la fattibilità del sistema proposto, l'efficacia della proposta rispetto al raggiungimento degli obiettivi attesi, l'innovatività delle soluzioni tecnologiche proposte.</i></p>	relazione	30
CV DEL PERSONALE	2	<p><i>La Commissione valuterà discrezionalmente la presentazione del Curricula del Responsabile de Servizio, dei suoi delegati e di tutto il personale operativo (ad esclusione del personale svantaggiato); in particolare verranno valutati l'esperienza professionale specifica nel settore della gestione del verde pubblico (tipologia della mansione svolta, durata, committenza), i corsi di formazione e specializzazione specifici, ad esclusione di quelli obbligatori per legge, ad es. ex D.Lgs. 81/2008 (durata, Ente che ha svolto il corso, argomenti affrontati).</i></p>	relazione	10
Sostenibilità ambientale	3	<p><i>La Commissione valuterà discrezionalmente la proposta di soluzioni, sistemi, azioni, ecc. finalizzate a migliorare la sostenibilità ambientale del servizio (es. emissioni dei mezzi, rumorosità, ridotto uso di prodotti chimici, riduzione polveri, ecc) nel rispetto sia dei cittadini che degli operatori, con particolare riferimento alle Strade con alta frequentazione pedonale (Lotto 1 Strade Prioritarie) e ai parchi attrezzati (Lotto 2, indice di frequentazione 1).</i></p>	relazione	15
Progetto di inserimento lavorativo personale svantaggiato	4	<p><i>La Commissione valuterà discrezionalmente il progetto di inserimento lavorativo di personale svantaggiato, sulla base dei seguenti aspetti:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. Obiettivi dell'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. Le fasi del progetto personalizzato di recupero ed inserimento lavorativo; le figure professionali interne coinvolte (descrivere il ruolo) a supporto dei lavoratori svantaggiati; le modalità di verifica monitoraggio del progetto di inserimento lavorativo e gli strumenti di formalizzazione</i> <i>2. La metodologia d'accompagnamento al lavoro, le modalità d'organizzazione del lavoro per l'espletamento del servizio e le risorse interne coinvolte; i percorsi formativi previsti per i soggetti svantaggiati, ad esclusione di quelli obbligatori ai sensi della normativa vigente.</i> <i>3. Modalità con cui l'aggiudicatario intende garantire la continuità dei progetti di inserimento lavorativo e recupero sociale del personale svantaggiato impiegato dal precedente affidatario al termine del periodo di affidamento.</i> <i>4. Modalità d'intervento a supporto delle crisi personali e professionali del personale svantaggiato</i> 	relazione	10
	5	<p><i>La Commissione valuterà discrezionalmente ai fini dell'assegnazione del punteggio l'esperienza, l'affidabilità e la competenza del partecipante nella gestione di lavoratori appartenenti alle categorie individuate dall'art. 4 legge 381/91.</i></p>	Per la valutazione di questo criterio si farà riferimento alla documentazione curriculare che verrà prodotta (es. certificati o convenzioni sottoscritti con soggetti terzi quali ULSS, ispettorato del lavoro, ecc autocertificazioni attestanti l'esperienza maturata, n. di lavoratori svantaggiati inseriti nell'ultimo triennio)	5
	6	<p><i>Possesso in capo a tutti gli operatori economici che svolgeranno la manutenzione del verde di valida certificazione UNI EN ISO 9001:2008 o successive versioni, avente nello scopo i servizi di inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati</i></p>	presentare copia del certificato. In mancanza verrà assegnato un punteggio nullo.	2,5
	7	<p><i>Possesso in capo a tutti gli operatori economici che svolgeranno la manutenzione del verde di valida certificazione UNI EN ISO 14001:2004 o successive versioni, avente nello scopo i servizi di inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati</i></p>	presentare copia del certificato. In mancanza verrà assegnato un punteggio nullo.	2,5
TOTALE				75